

Sociocratie 3.0

Description de la formation

La Sociocratie 3.0 — ou “S3” — est une technologie sociale pour développer des organisations agiles et résilientes de toute taille, allant des petites start-ups jusqu’aux grands réseaux internationaux de tout secteur.

Cette formation vous permettra d’acquérir les notions essentiels autour de la sociocratie 3.0.

Objectifs pédagogiques

- › Découvrir l’esprit sociocratique.
- › Atteindre des ententes portées par tous.
- › Apprendre comment travailler dans un environnement prônant l’implication, la communication, l’amélioration continue et l’alignement.
- › Comprendre les organisations décentralisées et organisées autour de cercles.

Prérequis

- › Aucune connaissance préalable n’est nécessaire.

Modalités pédagogiques

- › **Modalité** : Formation réalisée en présentiel ou en distanciel selon la formule retenue.
- › **Méthode** : La formation se déroule entre 50% de théorie et 50% de pratique. Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des discussions et échanges entre les stagiaires et propose des jeux / outils en relation avec le contenu et des mises en pratique.
- › **Support de formation** : Le support de formation utilisé par le formateur est remis au stagiaire à l’issue de la formation.

Modalités techniques

- › En format présentiel, le formateur dispose d’une présentation (support de formation), d’un vidéoprojecteur (ou TV), de tableaux blancs et de jeux / d’outils pédagogiques.
- › En format présentiel, le stagiaire n’a besoin d’aucun support particulier pour suivre la formation.
- › En format distanciel, le formateur dispose d’une présentation (support de formation), d’une plateforme de visioconférence et d’outils collaboratifs numériques.
- › En format distanciel, le stagiaire aura besoin d’une connexion internet et d’un ordinateur équipé d’une webcam et d’un micro.

Code

SOC010

Durée

2 jours (14 heures)

Nombre de participants

Entre 4 (minimum) et 12 (maximum) participants.

Profil des stagiaires

Organisation, Managers, Consultant ou toute personne souhaitant tendre vers un modèle sociocratique.

Sanction de la formation

Attestation de fin de formation.

Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d’accès

10 jours minimum avant la formation pour une demande de prise en charge.

Modalités de suivi et d’évaluation

- › Evaluation préalable.
- › Autoévaluation des acquis au cours des exercices et mises en pratiques au cours de la formation.
- › Evaluation de fin de formation sous forme de test (QCM) afin de valider l’acquisition des compétences et des connaissances.
- › Questionnaire d’évaluation de la satisfaction en fin de formation.
- › Feuille d’émargement signée par le(s) stagiaire(s) et le formateur, par demi-journée de formation.
- › Attestation de fin de formation.

Intervenant

Romain est **Coach Agile, Lean & Management 3.0 | Coach Professionnel certifié** depuis plusieurs années. Il accompagne à tous les niveaux de l’organisation et est passionné par le développement de l’humain.

<https://www.linkedin.com/in/romainolives/>

Tarifs

- › Interentreprises : 800,00 € HT
- › Intra-entreprise : sur demande

Contenu de la formation

JOUR 01

INTRODUCTION

- › Découverte de la Sociocratie
- › La Sociocratie 3.0 (S3) en pratique
- › Un peu d'Histoire
- › Pourquoi la Sociocratie 3.0 ?

LES PRATIQUES ET LES 7 PRINCIPES

- › Les pratiques
- › Les 7 principes

CONCEPTS CLES POUR COMPRENDRE LES ORGANISATIONS

- › Intentions
- › Domaines
- › Objections
- › Ententes
- › Gouvernance & Opérations

JOUR 02

LES PRATIQUES

- › Co-créer et évoluer : intentions, tension, consentement, ...
- › Se développer entre pairs
- › Catalyser la collaboration
- › Construire les organisations : cercle, double lien, représentant, ...
- › Intégrer la S3
- › Elaborer des ententes
- › Interactions ciblées
- › Pratiques de réunion : faciliter vos réunions
- › Organiser le travail : backlog, visualisation, flux tiré, ...
- › Structure organisationnelle : organisation décentralisée, de service, fractale, ...