

Agile Change Leadership Workshop

Description de la formation

Dans un monde en constante évolution et innovation technologique, où la volatilité et le temps de réponse deviennent un facteur de survie dans les organisations, les entreprises cherchent de nouvelles façons de répondre à ces changements, y compris de nouvelles pratiques et de nouveaux modèles. Ce Workshop présente en profondeur le modèle de changement du Management 3.0, examine les composants et donne des conseils sur la façon de les utiliser pour votre organisation afin de stimuler la transformation. En outre, vous examinerez ce que cela signifie pour les organisations d'expérimenter, comment l'introduction d'OKR peut vous aider et comment les introduire de la manière la plus efficace.

Agile Change Leadership Workshop est l'un des 4 workshops de suivi officiels. L'objectif de ces workshops est d'acquérir de nouvelles perspectives et de nouveaux outils pour élargir votre impact dans votre organisation et soutenir une transformation en tant que leader et agent de changement. Pour une expérience d'apprentissage holistique, participez également à ces ateliers : Agile People Leadership, Agile Co-Creation Leadership & Agile Teams Leadership.

Objectifs pédagogiques

- › Favoriser un environnement d'apprentissage et d'expérimentation.
- › Cadrer un projet de Change Management.
- › Engager les systèmes adaptatifs complexes.
- › Faciliter l'écriture des OKRs (Objective & Key Results).
- › Découvrir des bons et moins bons OKR et indicateurs.

Prérequis

- › Détenir l'une des certifications suivantes :
 - Certificate of Attendance – Foundation Workshop (M3.0)
 - Certificate of Attendance – Agility in HR Workshop (M3.0)
 - Certificate of Practice (M3.0).
- › Comprendre l'anglais écrit (support de cours en anglais).

Modalités pédagogiques

- › **Modalité** : Formation réalisée en présentiel ou en distanciel selon la formule retenue.
- › **Méthode** : La formation se déroule entre 20% de théorie et 80% de pratique. Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des discussions et échanges entre les stagiaires et propose des jeux / outils en relation avec le contenu et des mises en pratique.
- › **Support de formation** : Le support de formation utilisé par le formateur est remis au stagiaire à l'issue de la formation.

Modalités techniques

- › En format présentiel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'un vidéoprojecteur (ou TV), de tableaux blancs et de jeux / d'outils pédagogiques.
- › En format présentiel, le stagiaire n'a besoin d'aucun support particulier pour suivre la formation.
- › En format distanciel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'une plateforme de visioconférence et d'outils collaboratifs numériques.
- › En format distanciel, le stagiaire a besoin d'avoir une bonne connexion internet et d'un ordinateur équipé d'une webcam et d'un micro.

Code

MNG040

Durée

1 jour (8 heures)

Nombre de participants

Entre 4 (minimum) et 20 (maximum) participants.

Profil des stagiaires

Managers et leurs équipes à tous les niveaux de l'organisation. Personnes souhaitant adopter un style de management innovant.

Coach Agile, Product Owner, Scrum Master, ...

Sanction de la formation

- › Attestation de fin de formation.
- › Certification (Agile Change Leadership).



Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d'accès

10 jours minimum avant la formation pour une demande de prise en charge.

Modalités de suivi et d'évaluation

- › Evaluation préalable.
- › Evaluation de fin de formation sous forme de test (QCM) afin de valider l'acquisition des compétences et des connaissances.
- › Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.
- › Feuille d'émargement signée par le(s) stagiaire(s) et le formateur, par demi-journée de formation.
- › Attestation de fin de formation.
- › Evaluation de suivi à froid (+ 1 mois).

Intervenant

Romain est **Coach Agile, Lean & Management 3.0 | Coach Professionnel certifié** depuis plusieurs années. Il accompagne à tous les niveaux de l'organisation et est passionné par le développement de l'humain.

<https://www.linkedin.com/in/romainolives/>

Tarifs

- › Interentreprises : 550,00 € HT
- › Intra-entreprise : sur demande

IHMISEN

SAS au capital de 2.000 euros | Siège social : 5 impasse du Carlit 31490 Léguevin | N° SIRET : 88875374600013
N° TVA : FR37888753746 | Code APE : 7022Z | NDA : 76311035231 (auprès du préfet de région Occitanie)
+33 (0)6 88 28 29 62 | <https://www.ihmisen.com/>

Contenu de la formation

JOUR 01

INTRODUCTION

- › Accueil et introduction
- › Icebreaker

CHANGE MANAGEMENT ADVANCED

- › Conduite du changement au niveau du système
- › Conduite du changement au niveau des personnes
- › Conduite du changement au niveau des groupes
- › Conduite du changement au niveau de l'environnement
- › Atelier : Change Management Game
- › Atelier : Experiment Hypothesis
- › Atelier : Connection Circles

SUCCESS & FAILURE

- › Sûreté psychologique & Growth Mindset
- › Environnement d'apprentissage
- › Atelier : Celebration Grid
- › Atelier : Yay! Questions

METRICS & OKRS

- › Les 12 règles d'une bonne métrique
- › Différences entre « Vanity Metrics » et « Actionable Metrics »
- › Atelier : Objectives & Key Results

CONCLUSION

- › Certification
- › Kudo Cards
- › Questions & Réponses

IHMISEN

SAS au capital de 2.000 euros | Siège social : 5 impasse du Carlit 31490 Léguevin | N° SIRET : 88875374600013
N° TVA : FR37888753746 | Code APE : 7022Z | NDA : 76311035231 (auprès du préfet de région Occitanie)
+33 (0)6 88 28 29 62 | <https://www.ihmisen.com/>